

Ein Gratis Service von WIETASCH & Partner – Impulse für Führungskräfte – Newsletter Nr. 4/06

„Close-Up-Training – CUT – ein neues Instrument für die Personalführung“

Sehr geehrte Frau Wietach ,

kennen Sie das? Ihre Führungskräfte sind **geschult**, die Projektteams bestens **ausgebildet** und trotzdem laufen die zwischenmenschlichen Beziehungen nicht rund. **Es kommt immer wieder zu Reibungsverlusten, Zeitverzögerungen, gereiztem Klima, Missverständnissen – schlicht zu unnötigen Kosten!**

Gerade in Besprechungen und Meetings wird dies sehr deutlich. Konflikte werden weiter „gepflegt“ und sind unterschwellig vorhanden oder werden gar ausgelebt aber nicht „gemanagt“ oder gelöst, alte nicht förderliche Kommunikationsmuster bleiben weiterhin von einer zu nächsten Veranstaltung präsent, das Wissen um Teamentwicklung und Gruppendynamik ist zwar in der Theorie vorhanden, jedoch wenn die eigene Betroffenheit auftritt, wird dieses völlig außer Acht gelassen.

Gerade für diese Situation - **alles Wissen ist vorhanden aber nicht in die Praxis umgesetzt** - haben wir ein neues Produkt entwickelt, das besonders für Sie in Ihrer Position mit umfassender Personalverantwortung interessant und wichtig ist, um die „Begegnungen“ zwischen den Personen in Ihrem Bereich **noch effizienter** zu gestalten und somit noch **bessere Ergebnisse** zu erzielen.

Basierend auf unseren Erfahrungen aus **Assessment-Centers, Verhaltenstrainings aber auch Moderation und Meetinggestaltung** setzt sich dieses neue **1-tägige Seminar** zusammen.

Wir richten uns dabei **an Management- und Projektteams**, die bereits unterschiedliche Seminare und Trainings besucht haben und für normale Trainings nicht mehr zu erreichen sind. In einer „Echtsituation“, d.h. in einem realen Meeting wird das Verhalten eines jeden einzelnen Teilnehmers beobachtet, analysiert und zu den anderen Meeting-Teilnehmern in Beziehung gesetzt.

- Es ist eine **konzentrierte Nahaufnahme über Verhaltensdetails**. Es gibt keine künstlichen Rollen, jeder spielt sich selbst. Direkte Erfahrungen durch 3-fach Feedback (Video, andere Teilnehmer, Trainer) sowie sofortiges Festlegen der künftigen Spielregeln.
- Das Training gibt **schnell und direkt in der Praxis Feedback** über das individuelle Verhalten in Gruppen und Arbeitsteams.
- Das Training zeigt in kurzer Zeit in der Praxis - echte Meetingsituation - **Stärken und Entwicklungspotenziale** auf. Es ist perfekt für Projekte, Konfliktsituationen, interkulturelle Teams, Managementteams.
- Wir machen einen CUT (Schnitt) d.h. wir unterbrechen für intensive Reflexion und Feedback. Dadurch ergeben sich **schnelles Lernen** und **kongruente, vereinbarte Verhaltensveränderungen**. In weiterer Folge erarbeiten wir in der Gruppe **neue Spielregeln, individuelle Lösungen und neue Verhaltensweisen** (Einzelfeedback und -coaching).

Als Anlage übersenden wir Ihnen detaillierte Informationen über dieses **1-tägige Close-Up-Training**. Gerne möchten wir Ihnen dieses neue Produkt in einem persönlichen Gespräch vorstellen.

Zum Schluss ein Zitat:

„Das große Ziel von Bildung ist nicht Wissen sondern das richtige Handeln“.

Mit diesem Motto verabschieden wir uns und wünschen Ihnen schöne Osterfeiertage und einen erfolgreichen April 2006.

Viel Glück.

**Barbara Wietasch und das
WIETASCH & Partner-Team**

PS: Schenken macht Spaß und ist einer der wichtigsten Motivatoren. Wie wäre es, wenn Sie diesen News-Letter einem Freund oder einem Mitarbeiter bzw. Kollegen weiterempfehlen würden? Wir und bestimmt auch Sie oder er würden sich freuen. Schreiben Sie einfach eine e-mail an barbara.wietasch@aon.at mit den Adressen, die Sie überraschen möchten.

Falls Sie diesen News-Letter nicht mehr abonnieren möchten, schreiben Sie uns bitte auch diesbezüglich eine e-mail, wir werden dann unsere Datenbank entsprechend ändern.

Wenn Sie **Anregungen, Kritik oder Lob** haben, schreiben Sie uns dies bitte auch. Wir freuen uns über jede Nachricht.